

9 avril 2026

BRÈV SNB SUITE AU CSE DU 9 AVRIL 2026

1) DECLARATION SNB SUR UNE DEMANDE DE SOUTIEN AU POUVOIR D'ACHAT :

La hausse continue des prix des carburants pèse lourdement sur le **budget des salariés**, en particulier pour les déplacements domicile-travail.

Cette situation s'inscrit dans un contexte de tensions inflationnistes qui risque d'entraîner une **dégradation durable du pouvoir d'achat**.

Face à cette réalité, le **SNB/CFE-CGC** demande la mise en place rapide de mesures concrètes :

- Donner la possibilité aux salariés de recourir au **télétravail occasionnel « pour raison économique »**, afin de réduire les déplacements et les coûts associés
- Augmenter la **prime de transport** ou donner une **indemnité kilométrique adaptée**, aux salariés contraints de prendre leur véhicule personnel sur le trajet domicile-travail
- Augmenter le montant du **forfait mobilité durable**

Le SNB/CFE-CGC rappelle que la préservation du pouvoir d'achat n'est pas seulement une exigence sociale mais également un facteur clé de motivation, d'engagement et de performance collective.

Ainsi le SNB/CFE-CGC demande **l'ouverture rapide d'un dialogue social constructif** sur ces enjeux afin d'aboutir à des solutions concrètes et adaptées à la réalité des salariés de l'UES Action Logement.

2) DECLARATION SNB SUR LE PROJET DE PV DESACCORD MDEC ET PLAN D'ACTION MDEC ET PROCHES AIDANTS :

Ce point à l'ordre du jour conduit le SNB/CFE-CGC à réaffirmer clairement sa position de non-signataire des accords **MDEC** et **Proches Aidants**.

Malgré 13 réunions consacrées à ces négociations, le SNB a dû constater que le projet d'accord sur les Proches Aidants restait très en-deçà des attentes en matière de télétravail adapté. En effet, il ne proposait **que 5 jours supplémentaires par an** pour les salariés bénéficiant déjà du télétravail, et **12 jours par an** pour ceux qui n'y ont habituellement pas accès.

De plus, la seule autre véritable mesure interne prévue consistait à ouvrir l'accès à la **banque de dons de jours**. Celle-ci repose principalement sur la solidarité des salariés, qui l'alimentent avec leurs propres jours de congés. Le SNB n'est pas opposé à ce principe, mais attendait de la direction qu'elle abonde **d'avantage cette banque** et qu'elle s'engage, a minima, à garantir qu'elle ne puisse **jamais être entièrement vide**.

Cette inquiétude est renforcée par les résultats de l'enquête « Proches Aidants » menée par la direction, révélant que près de **210 salariés** expriment actuellement un besoin de congés spécifiques pour faire face à leur situation d'aidant.

Concernant l'accord **Mixité, Diversité et Égalité des Chances**, le SNB attendait de la direction une attention plus soutenue envers les collègues en situation de **handicap** ou **d'affection de longue durée**, afin de favoriser une meilleure conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle. Cela passait notamment par la possibilité d'accorder **d'avantage de jours de télétravail** et par un **renforcement de l'équipe QVCT**.

Enfin, le SNB regrette que la direction s'obstine à limiter **l'enveloppe d'égalité professionnelle à 200 000 €** par an, alors même que l'historique de notre UES montre qu'entre 2017 et aujourd'hui, les montants consacrés dans le cadre des NAO ont quasi systématiquement avoisiné 300 000 €, sans pour autant permettre de résorber complètement les écarts persistants.

Restons en contact !



L'HUMAIN RESTE ET RESTERA AU CŒUR DES PREOCCUPATIONS DU SNB.

NOUS SOMMES A VOTRE ECOUTE !
INFO@SNBACIIONLOGEMENT.FR
WWW.SNBACIIONLOGEMENT.FR

Juanita GARCIA / juanita.garcia@actionlogement.fr / 06 37 58 65 91
Cédric CAROUGÉ / cedric.carouge@actionlogement.fr / 06 10 32 46 29
Frédéric NOVION / frederic.novion@actionlogement.fr / 06 46 10 80 45