

17 juillet 2025

INTERVENTIONS DU SNB CSE DU 11 JUILLET 2025

CONSULTATION ANNUELLE SUR LA POLITIQUE SOCIALE :

Egalité femmes/hommes : Des actions doivent être mises en œuvre : nous constatons un écart qui subsiste sur certains postes occupés par des collègues de même ancienneté. Le compte n'y est pas. En effet, pour un même emploi occupé par les femmes ayant une ancienneté supérieure à celle des hommes, les femmes ont une rémunération bien inférieure à celle des hommes.

Transformation des CDD en CDI : Des progrès sont constatés : 53 CDD ont eu leur contrat transformé en CDI en 2024 (31 en 2023). Nous ne pouvons cependant nous en contenter vu le nombre de CDD dans l'UES Action Logement.

Recours à la sous-traitance : Le SNB demande des explications à la Direction sur le doublement des honoraires chez ALS (de 10,9M€ à 22,3M€), les augmentations continues chez AFL, APAGL, et le recours nouveau à l'ONG. La Direction s'engage à apporter réponse à une prochaine réunion du CSE.

Rémunération variable : De 2019 à 2024, le montant total s'est envolé de 112% pour atteindre 3,1M€. Plus de 70 salariés ont reçu par ce biais plus de 10.000€ (et 11 plus de 30.000€).

Le SNB constate que la rémunération fixe ne suit pas cette même tendance...

Le SNB juge que de tels montants ne sont pas justifiés, ils bénéficient aux plus hauts postes de Direction de l'entreprise qui ne brillent pas par une performance si extraordinaire au vu de notre situation économique et financière.

CONSULTATION ANNUELLE SUR LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES :

Nous notons les décalages importants constatés sur nos ressources et emplois sur la période de la Convention Quinquennale 2023-2027.

Nos ressources sont attendues en baisse en réel et en projection de 1,1 milliard d'euros.

Cette baisse s'explique à 78% par la baisse des retours de prêts.

Concernant les emplois, en 2 ans, nous avons consommé 47% de ce qui est prévu en 5 ans par la convention quinquennale.

Le SNB note que le rapport sur les Orientations Stratégiques confirme la justesse de nos prises de positions régulières, nos propres analyses et que nous portons dans cette instance depuis quelques années. En particulier sur 2 points majeurs « des prêts plutôt que de la subvention » pour conforter nos ressources par des retours plus importants et les interrogations sur le développement Visale avec la garantie de l'Etat qui à ce jour n'est toujours pas mise en place.

La Direction indique la règle de l'équilibre Emplois / Ressources sur la période 2023-2027.

A ce jour, elle n'envisage pas renégocier à mi-parcours la convention quinquennale.

Le SNB sera attentif aux mesures d'ajustement que pourrait prendre la Direction.

